



Plan de cours (évolutif et indicatif)

Determination des obligations sociales de l'entreprise

1. Effet de seuil

2. Cadre d'exercice des relations collectives

A) notion d'entreprise en droit du travail

(1) employeur, chef d'entreprise, chef d'établissement

(2) délégation de pouvoirs

B) notion d'établissement

C) notion d'unité économique et sociale

(1) unité économique

(2) unité sociale

(3) unité économique et sociale

(4) effets de l'unité économique et sociale

D) notion de groupe

E) notion de site

3. Modalités de calcul des effectifs

A) quelles catégories de salaires comptabiliser ?

(1) salariés intégralement pris en compte

(2) salariés partiellement pris en compte

(3) salariés exclus de l'effectif

B) à quel niveau se situer ?

C) quand, sur quelle période comptabiliser l'effectif ?

(1) cotisations sociales

(2) institutions représentatives

4. Exemples d'obligations sociales

A) obligation d'emploi d'handicapés



Plan de cours (évolutif et indicatif)

B) obligation d'établir un bilan social

Representation elue du personnel

1. Elections

A) initiative

- (1) mise en place
- (2) renouvellement du comité d'entreprise
- (3) elections partielles

B) préparation du processus électoral

- (1) négociation du protocole d'accord
- (2) électorat et éligibilité
- (3) candidatures
- (4) l'organisation matérielle des élections

C) scrutin

- (1) premier tour
- (2) deuxième tour
- (3) proclamation des résultats

2. Delegates élus

A) délégués du personnel

- (1) nombre de délégués
- (2) attributions des délégués du personnel
- (3) moyens

B) salariés administrateurs

- (1) attributions
- (2) terme du mandat

C) délégation unique

- (1) effectifs inférieurs à 200 salariés



Plan de cours (évolutif et indicatif)

- (2) mise en place à l'initiative de l'employeur
- (3) appréciation du nombre de représentants à la délégation unique
- (4) fonctionnement de la délégation unique
- 3. Le comite d'entreprise**
 - A) comité d'entreprise stricto-sensu*
 - (1) composition
 - (2) attributions
 - (3) fonctionnement
 - B) comité central d'entreprise et comité d'établissement*
 - C) comité interentreprises*
 - D) protection des délégués au comité d'entreprise*
- 4. Le comite de groupe et le comite d'entreprise europeen**
 - A) comité de groupe*
 - (1) constitution :
 - (2) composition
 - (3) rôle et fonctionnement
 - (4) comité de groupe et comité d'entreprise européen
 - B) comité d'entreprise européen*
 - (1) conditions de mise en place du comité d'entreprise européen
 - (2) comité d'entreprise européen légal
 - (3) exemples de fonctionnement et/ou d'attribution des comités d'entreprise européen
Conventionnels
- 5. Chsct**
 - A) composition*
 - B) attributions*
 - (1) informations



Plan de cours (évolutif et indicatif)

- (2) **consultation**
- (3) **attributions spécifiques**
- C) **fonctionnement**

Représentation syndicale

1. Présentation des syndicats français

- A) *les groupements patronaux*
- B) *les syndicats ouvriers :*

2. Organes syndicaux dans l'entreprise

A) *cadre juridique des syndicats*

- (1) **organisation**
- (2) **constitution**
- (3) **intérêt de la représentativité**

B) *section syndicale*

- (1) **constitution des sections syndicales**
- (2) **attributions**
- (3) **moyens**

C) *délégués syndicaux*

- (1) **nomination des délégués syndicaux**
- (2) **attributions des délégués syndicaux**
- (3) **moyens**
- (4) **terme du mandat**

D) *délégués syndicaux et représentants syndicaux*

3. Règlement des conflits collectifs

A) *la grève*

- (1) **notion de grève**



tripalium

Yvan Loufrani © reproduction interdite

Plan de cours (évolutif et indicatif)

- (2) modalités d'exercice de la grève
- (3) limites du droit de grève
- B) le lock-out*
- C) conciliation*
- D) médiation*
- E) arbitrage*