



**Plan de cours ( évolutif et indicatif )**

**Travail précaire**

**1. Contrat de travail à durée déterminée**

- A) recours au contrat de travail à durée déterminée*
- B) formalisme du contrat de travail à durée déterminée*
- C) durée du contrat de travail à durée déterminée*
- D) situation des parties pendant le contrat*
- E) cessation du contrat de travail à durée déterminée*
- F) sanctions*

**2. Le contrat de travail temporaire**

- A) recours au travail temporaire*
- B) contrat de travail temporaire*
- C) statut du salarié intérimaire*
- D) sanctions*

**Durée du travail**

**Cadre réglementaire**

*Notion de travail effectif*

Temps de pause

Temps de trajet

Astreintes

Heures d'équivalence

*Répartition de la durée du travail*

Répartition de la durée du travail dans le cadre hebdomadaire

Limitation journalière de la durée du travail

Heures supplémentaires et repos compensateur



tripalium

Yvan Loufrani © reproduction interdite

### Plan de cours ( évolutif et indicatif )

Heures supplémentaires

*Repos obligatoire*

Repos quotidien

Repos hebdomadaire

Jours d'artt

I réduction du temps de travail par attribution de jours de repos sur une période de 4 semaines

Ii - deuxième modalité : une réduction du temps de travail par attribution de jours de repos sur l'année

Iii – règles communes aux deux modalités.

### Organisation du temps de travail

*Modes d'organisation du travail*

Travail par roulement

Travail en continu

Travail posté

Horaires individualisés

*Modulation annuelle de la durée du travail*

Moyenne des heures travaillées

Accords de modulation

*Compte épargne - temps*

Utilisation du cet

Mentions obligatoires

Délais d'utilisation du c.e.t.

Sources d'alimentation du c.e.t.

### Travail à temps partiel

1. Notion de travail à temps partiel

A) *le temps partiel droit ou obligation ?*



**Plan de cours ( évolutif et indicatif )**

**Le temps partiel : un droit individuel ?**

**Le temps partiel individuel : une obligation ?**

***B) différents temps partiel***

- (1) hebdomadaire
- (2) mensuel
- (3) annuel

**2. Le contrat de travail à temps partiel**

***A) horaires à temps partiel***

- (1) heures complémentaires.
- (2) régime des coupures :

***B) les clauses devant figurer au contrat de travail.***

- (1) répartition de la durée du travail.
- (2) délai de prévenance.

**3. Statut du salarié à temps partiel**

***A) égalité des droits entre salariés à temps partiel et salariés à temps plein***

- (1) relations individuelles
- (2) relations collectives

***B) rémunération du salarié à temps partiel***

- (1) rémunération du salarié à temps partiel dans le cadre hebdomadaire ou mensuel
- (2) rémunération du salarié dans le cadre du temps partiel modulé

***C) multisalariat***

- (1) conditions du cumul d'emplois salariés à temps partiel
- (2) régime social

***D) groupements d'employeurs***

- (1) notion de groupement d'employeurs
- (2) avantages et inconvénients du groupement d'employeurs



tripalium

Yvan Loufrani © reproduction interdite

## E-cycle de législation sociale

### **MODULE 3**

### Plan de cours ( évolutif et indicatif )