



Plan de cours (évolutif et indicatif)

Sources internationales du droit social de l'entreprise

Réglementation sociale internationale

1. Conventions de l'organisation internationale du travail

- a) Force obligatoire des conventions de l'O.I.T. ratifiées
- b) les recommandations de l'OIT

2. conventions internationales hors OIT

- a) Convention européenne de sauvegarde des droits de l'homme et des libertes
- b) charte sociale Européenne
- c) Code européen, convention et accord européen de sécurité sociale

Réglementation sociale européenne et communautaire

1. Espace Européen et Espace Communautaire

- a) Conseil de l'Europe
- b) L'AELE (association européenne de libre échange)
- c) L'Espace économique européen (EEE)
- d) L'Union Européenne

2. droit originaire Européen

- a) les traites
- b) engagements internationaux conclus par les états membres

3. droit dérivé

- a) sources formelles
- b) sources informelles

Contrat de travail International

1. Législation applicable au contrat de travail international selon la convention de Rome

- a) Contrat international



Plan de cours (évolutif et indicatif)

- b) **Loi d'autonomie**
- c) **Loi objective**
- d) **loi subsidiaire**
- e) **Lois de police**

2. *Le contrat de travail intra-communautaire*

- a) **Notion de détachement**
- b) **Détachement en droit communautaire**
- c) **Dispositions françaises applicables aux salariés détachés**
- d) **Législation applicable au contrat de travail conclu entre ressortissants communautaires**

Sources nationales du droit social de l'entreprise

SOURCES LEGALES & REGLEMENTAIRES

a) *sources externes à l'entreprise*

- (1) **la loi**
- (2) **règlements, ordonnances, décrets, arrêtés, circulaires**

b) *sources internes à l'entreprise*

- (1) **règlement intérieur**
- (2) **prescriptions générales et permanentes**
- (3) **Usages**

SOURCES CONVENTIONNELLES

a) *Négociation collective*

- (1) **fréquence, objet et déroulement de la négociation**
- (2) **Champ d'application de l'accord conclu**

b) *Accords et conventions collectives*

- (1) **Notion de convention**
- (2) **convention et accord**
- (3) **force obligatoire des accords et conventions**



tripalium

Yvan Loufrani © reproduction interdite

Plan de cours (évolutif et indicatif)

- (4) Extension et élargissement

Controle de la réglementation sociale de l'entreprise

1. CONTROLE ETATIQUE

- a) *administration du travail*
- b) *Inspection du travail*
- c) *autres organes de contrôle*

2. CONTROLE JURIDICTIONNEL

- a) *prud'hommes*
- b) *les autres tribunaux*